維護社會公益

項目	運作情形
（一）公司依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序之情形。	（一）遵守SA8000社會責任政策，維護兩性工作平等及人格尊嚴，並嚴禁就業場所之各項歧視、言語暴力、性騷擾等行為，並依相關勞動法規建立「性別工作平等辦法」等相關規範，於新人教育訓練時教育宣導，同時「稽核室」會稽查實施狀況。
（二）公司訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬之情形。	（二）公司依據相關法規修訂員工工作規則手冊，並經彰化縣政府核備在案。
（三）公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育之情形。	（三）公司設有醫務室、哺乳室、醫師每月駐診一次，提供員工健康咨詢；員工每年定期健康檢查，特殊工作者亦依勞工法規定期體檢。
（四）公司為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫之情形。	（四）為增進員工工作技能、讓員工快速融入工作環境、改善產品與服務品質、提升組織整體競爭力，公司透過系統化的訓練藍圖展開教育訓練計畫，讓員工與公司一同成長。
（五）公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序之情形。	（五）公司遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序。
（六）公司訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施之情形。	（六）1.公司已訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，實施情形良好，尚無違反之情形。 113年度供應商完成簽屬供應商管理手冊(內含「供應商可持續發展政策」)共176家，主要供應商簽署比例達100%。